

SUBVENCIONES POR CONTRATACIÓN DE TRABAJADORES

SUBVENCIONES para empresas que **incrementen su plantilla** mediante la **CONTRATACIÓN DE TRABAJADORES** cumpliendo determinados requisitos. Normativa: [Orden EIE/529/2016](#), para el estímulo del mercado de trabajo y el fomento del empleo estable y de calidad.

- **Contrataciones realizadas entre el 1 de octubre de 2016 y el 30 de septiembre de 2017.** Convocatoria 2017, [Orden EIE/276/2017](#).
- **Plazo de solicitud: 1 mes** desde el alta del trabajador en SS. Para los contratos realizados antes del 16 de marzo de 2017, el plazo de solicitud **es hasta el 17 de abril de 2017**.
- Impresos de solicitud y documentación complementaria a través de la Oficina Virtual de Trámites en la [sede electrónica del Gobierno de Aragón](#) y en el portal del Instituto Aragonés de Empleo (<http://www.aragon.es/inaem>).

CONTRATACIÓN INDEFINIDA INICIAL, mínimo 50% jornada

- Jóvenes menores de 30 años
- Mayores de 45 años
- Mujeres, de cualquier edad
- Desempleados **larga duración**, cualquier edad

Desempleados e inscritos mínimo un mes ininterrumpido antes de su contratación, excepto menores de 25 años, larga duración (12 meses en 18 meses anteriores) y mujeres víctimas de violencia de género.

Subvención de **4.000 €+ Incrementos**. Máximo 6.000 € (8.000 € si víctima violencia género):

- +10%
 - ✓ Empresa <50 trabajadores
 - ✓ Trabajador <25 años
 - ✓ Trabajador >55 años
 - ✓ Nuevo centro en municipio <5.000 habitantes
 - ✓ Personal investigador
- +20%
 - ✓ 1^{er} trabajador de un autónomo en los primeros 24 meses de actividad.
 - ✓ Contratado perceptor de IAI, Prepara, RAI o PAE
 - ✓ Trabajador procedente de institución de protección de menores.
 - ✓ Trabajador con trastornos adictivos en rehabilitación.
- +50%
 - ✓ Mujer víctima de violencia de género

Otros requisitos

- **Incremento del empleo fijo** de trabajadores de la empresa en la provincia sobre el promedio de la plantilla en los 6 meses anteriores a la contratación
- **Oferta de empleo previa** al contrato con **candidato enviado** por la oficina de empleo.

Obligaciones

- **Mantener 2 años** en el empleo **al trabajador** subvencionado, manteniendo la jornada.
- **Mantener 1 año** el nº de **trabajadores fijos** alcanzado.

CONTRATOS EN PRÁCTICAS (mínimo 12 meses y jornada completa) CON TITULADOS UNIVERSITARIOS

Subvención de **2.500 € o 2.750 €** (en municipios <5.000 habitantes)

Requisitos

- Menores de **30 años** (35 años con discapacidad)
- Titulados **Universitarios**.
- **Desempleados e inscritos 3 meses** ininterrumpidos anteriores a la contratación
- No haber tenido el joven un contrato de prácticas anterior con la misma titulación.
- **Oferta de empleo previa** al contrato con **candidato enviado** por la oficina de empleo.

Obligaciones

- **Mantener 1 año** en el empleo **al trabajador** subvencionado, manteniendo la jornada.

CONVERSIÓN EN INDEFINIDO de contratos
para la **FORMACIÓN Y EL APRENDIZAJE**, de **PRÁCTICAS** y de **INTERINIDAD**

- Jóvenes **menores de 30 años**
- **Mayores de 45 años**
- **Mujeres**, de cualquier edad

Subvención de **3.000 € (<30 o mujer)**, **2.500 € (>45)** + **Incrementos** (máximo 3.500 € / 5.000 €)

- | | |
|------|--|
| +10% | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Empresa <50 trabajadores ✓ Trabajador <25 años ✓ Trabajador >55 años ✓ Nuevo centro en municipio <5.000 habitantes ✓ Personal investigador |
| +50% | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Mujer víctima de violencia de género |

Otros requisitos	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Conversión antes del vencimiento del contrato temporal o sus prórrogas. ▪ Misma jornada que tenía el contrato temporal y mínimo 50%. ▪ Incremento del empleo fijo de trabajadores de la empresa en la provincia sobre el promedio de la plantilla en los 6 meses anteriores a la contratación
Obligaciones	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mantener 2 años en el empleo al trabajador subvencionado, manteniendo la jornada. ▪ Mantener 1 año el nº de trabajadores fijos alcanzado.

CONTRATOS TEMPORALES (mínimo 6 meses y jornada mínima 50%)
CON FINES INTEGRADORES

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Discapacitados procedentes de CEE en 3 meses anteriores. • En riesgo de exclusión procedentes de empresa de inserción en 3 meses anteriores. • Perceptores IAI, Prepara, RAI o PAE | <ul style="list-style-type: none"> • Procedentes de instituciones de protección de menores • Trastornos adictivos en rehabilitación • >55 con larga duración en desempleo • Mujeres víctimas de violencia de género |
|--|--|

Subvención de **150 € por cada mes** de duración del contrato, **máximo 1.800 €**

Requisitos:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Desempleados inscritos el día anterior al contrato.
Obligaciones	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mantener 6 meses en el empleo al trabajador subvencionado, manteniendo la jornada.

Para más información: **ESPACIO EMPRESAS. Instituto Aragonés de Empleo.**
Avda. José Atarés, 101 50018 ZARAGOZA
☎ 976-715165
prospeccionempresasz.inaem@aragon.es